



# Rapport d'Orientation Budgétaire du Syndicat du Massif des Maures Année 2023

Février 2023



## Table des matières

### I. Cadre du budget du Syndicat Mixte du Massif des Maures

A. Présentation du Syndicat Mixte du Massif des Maures .....	4
B. La gouvernance .....	5

### II. Les moyens en 2023

A. Les moyens humains .....	6
B. La convention avec la mairie de Collobrières .....	8
C. Les moyens matériels .....	9

### IV. Présentation des orientations générales du budget 2023

I - Section de fonctionnement .....	9
II. Section d'investissement .....	11
III. Structure et Gestion de dette .....	12
IV. Effectifs .....	12

### IV. Missions du syndicat du Massif des Maures en 2022

A. Animation et développement de dynamiques stratégiques à l'échelle du Massif des Maures .....	13
• La charte Forestière de Territoire du Massif des Maures .....	13
• Animation du Contrat de Transition Ecologique .....	15
• Animation des sites Natura 2000 Plaine et du massif des Maures .....	19
• Suite du projet agro-environnemental et climatique (PAEC) « Territoire des Maures » .....	23
• Stratégie d'adaptation au changement climatique .....	24
B. Portage de projets structurants pour le Massif des Maures en 2023 .....	26
• Projets Post incendie .....	26
• La réalisation d'un Plan d'Orientation Pastoral .....	29
C. Faire du lien entre les 3 intercommunalités et être force de représentation sur des sujets « Massif des Maures » .....	30
• Faire remonter les projets du territoire dans les différents plans de financements .....	30
• Candidature Leader .....	31
• Représentation du territoire auprès de divers partenaires et instances thématiques .....	32
• Faire du lien entre les 3 intercommunalités sur les sujets « massif » .....	32
• Candidature à l'appel à manifestation d'intérêt lancé par la DRAAF/DAF relatif à la mise en œuvre d'une démarche de concertation territoriale pour valoriser la multifonctionnalité des forêts .....	32
D. Dossier FEADER stratégie de développement Forestier .....	33
E. Appui et suivi de projets portés par d'autres maîtres d'ouvrages .....	34
• Projets portés par les intercommunalités membres .....	34
• Projets portés par d'autres porteurs .....	34



F. Réflexion sur le développement stratégique du syndicat / évolution des statuts .....	35
G. Communication sur les missions du Syndicat du Massif des Maures .....	35

PROJET



## I. Cadre du budget du Syndicat Mixte du Massif des Maures

### A. Présentation du Syndicat Mixte du Massif des Maures

Le Syndicat Mixte du Massif des Maures a été créé en 2014. En 2021, il a pour membres 3 intercommunalités (Cœur du Var, Méditerranée Porte des Maures et Golfe de Saint Tropez) et 22 communes du massif des Maures. Il a pour compétences :

- L'animation de la charte forestière du territoire du Massif des Maures
- et l'animation des périmètres de biodiversité.

Son périmètre de compétence est défini par celui de la charte forestière.



### Périmètre de compétence et membres du syndicat du Massif des Maures



## B. La gouvernance

Le syndicat est administré par un comité syndical composé des représentants des collectivités territoriales et des EPCI suivants :

- Les Communes adhérentes, qui chacune désigne 1 délégué disposant d'1 voix ;
- Les Etablissements Publics de Coopération Intercommunale adhérents, qui désignent chacun 1 délégué disposant d'1 voix ;

Le comité syndical est chargé d'administrer le syndicat mixte.

- Il élit au sein des représentants des communes, le président du syndicat mixte ;

Le Président dirige l'action du syndicat et coordonne son activité avec celle des collectivités, ou autres organismes intéressés aux prérogatives du Syndicat.

Christine AMRANE, maire de Collobrières, Vice-présidente du conseil départemental du Var et Vice-présidente à la CDC Méditerranée Porte des Maures est présidente du syndicat du Massif des Maures.

- Il élit le Bureau, Le comité syndical peut déléguer au Bureau une partie de ses attributions. Le Bureau propose les grandes orientations et prépare le budget du Syndicat mixte. Il élabore le règlement intérieur et le fait approuver par le comité syndical.

Les 4 vices présidents sont :

- Sophie BETTENCOURT, adjointe à Gonfaron
- Catherine HURAUT, adjointe à la Croix Valmer ;
- Michel MONDANI, en tant que représentant de la CDC Cœur du Var, Maire des Mayons
- Thomas DOMBRY, en tant que représentant de la CDC du Golfe de Saint Tropez, Maire de la Garde -Freinet.

Le siège social du syndicat mixte est à la Mairie de COLLOBRIERES



## II. Les moyens en 2023

Le syndicat est une structure, vouée à travailler en appui à ses membres,

### A. Les moyens humains

En début d'année 2023, l'équipe du syndicat est composée de :

- Une animatrice NATURA 2000, contractuelle (poste financé par Etat et Europe dans le cadre d'une convention Natura 2000)
- Une convention avec la commune de Collobrières permet d'assurer l'administration et la comptabilité du syndicat.
- Un agent en CDD a mi-temps pour assurer l'intérim suite au départ de la coordinatrice, en l'attente d'un recrutement
- Un recrutement a été lancé suite au départ de la coordinatrice pour embaucher un(e) chargé(e) de mission d'animation de la charte forestière du Massif des Maures

L'équipe du syndicat a ses bureaux au 7 Place de la Libération, à Collobrières.

- Poste de chargé de mission d'animation de la charte forestière (en cours de recrutement)

**Les missions seront les suivantes :**

**Sur un plan global**, il s'agit d'organiser la politique forestière avec tous les acteurs concernés et mettre en œuvre son programme d'action.

A savoir :

- Assurer l'animation, la mise en œuvre et le suivi du plan d'actions de la CFT
- Réaliser en régie des actions de la charte
- Valoriser les initiatives locales, être facilitateur de leur réalisation, (définition du projet, demandes de financements, suivi de la réalisation et des impacts...) et favoriser l'émergence de nouvelles actions
- Mettre en réseau et favoriser les liens entre les acteurs de la forêt au sens large et les usagers



- Organiser et animer les instances de gouvernance de la CFT avec les élus et les acteurs techniques (commission d'élus, comité technique, groupes de travail, comité de suivi)
- Assurer le suivi administratif et financier de la charte forestière, notamment en gérant les dossiers de subventions (réponse aux appels à projets, demande de subvention et demande de paiement)
- Assurer l'évaluation en continu de la CFT
- Suivre les éventuels prestataires retenus dans le cadre de la démarche
- Appuyer le rôle multifonctionnel de la forêt dans les actions, en favorisant la prise en compte des enjeux environnementaux, sociaux et économiques
- Réaliser des actions de communication et de sensibilisation sur la Charte Forestière et les enjeux liés à la forêt auprès de différents types de public (collectivités, partenaires, grand public, ...)
- Faire une veille continue de toutes actions, projets, réflexions et financements en lien avec la forêt et la filière bois pouvant avoir un impact sur le territoire de la CFT

A court terme suivre plus particulièrement les actions suivantes :

- Mise en œuvre du projet de relance et de structuration de la filière liège, objectif développer et diversifier la filière liège en activant les acteurs économique opérationnels susceptibles de favoriser la mobilisation de liège en forêt privée et publique
- Participer à la réalisation du diagnostic de vulnérabilité du Massif des Maures (sur l'axe forestier, axe retenu par le comité syndical) avec l'appui de l'Ademe dans le cadre de la démarche TACCT (Trajectoires d'Adaptation au Changement Climatique des Territoires)
- L'animation de la démarche POPI à l'échelle du Massif des Maures
- Suivi du dossier d'élaboration du programme de réhabilitation des espaces naturels et forestiers incendiés suite à l'incendie de Gonfaron de 2021

Le contrat proposé est de 18 mois au minimum, six ans au maximum, renouvellement du contrat selon les financements. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.



- **L'animatrice Natura 2000**

En Contrat à Durée Déterminée depuis octobre 2021, renouvelé en janvier pour 3 ans jusqu'au 31 décembre 2024, l'animatrice Natura 2000 met en œuvre l'animation des sites Natura 2000 Plaine et Massif des Maures.

L'animatrice est chargée de :

- ▶ Animer la démarche de contractualisation Natura 2000 (contrats, charte, MAEC) : faire émerger les porteurs de projets, bâtir les cahiers des charges techniques et financiers, accompagner les porteurs de projets dans leurs démarches administratives, assurer le suivi et l'ajustement des mesures, etc.,
- ▶ Assurer une veille écologique sur le site et approfondir les connaissances nécessaires à l'application du Docob : recherche des secteurs les plus favorables à l'application de certaines mesures, veille sur les espèces invasives, etc.
- ▶ Emettre des avis ponctuels sur les plans et projets soumis à évaluation d'incidence Natura 2000,
- ▶ Communiquer sur les enjeux de la biodiversité du site et sur le programme Natura 2000 : organisation de réunions publiques, articles de presse, rédaction de guides pédagogiques, exposition, etc.,
- ▶ Assurer le suivi administratif de la démarche : programmation financière annuelle, gestion des demandes de paiements, organisation du comité de pilotage annuel, etc.,
- ▶ Assurer une concertation avec les acteurs du monde agricole, forestier et en charge de la DFCI.

## **B. La convention avec la mairie de Collobrières**

Depuis sa création, le syndicat conventionne avec la mairie de Collobrières qui appuie le syndicat Mixte :

- Pour de l'Administration et du secrétariat ; notamment l'appui à l'organisation des comités syndicaux , la formulation des délibérations;
- Pour la comptabilité de la structure ; engagements et facturations, préparation et clôture du budget
- Pour la paie : eu égard à l'importance et à la complexité des questions touchant aux rémunérations, le centre de gestion du Var assure cette mission depuis le 1er janvier 2018. Toutes les données de paie, les arrêtés du personnel, la gestion des carrières et le mandatement des paies sont gérées par la mairie de COLLOBRIERES dans le cadre de la convention précitée.





## C. Les moyens matériels

En 2023, le syndicat mixte du massif des Maures :

- loue un local dans le village de Collobrières destiné aux bureaux, au 7 place de la libération,
- possède un Duster 4X4 acquis en 2021 pour les déplacements du personnel et visite de terrains

## IV. Présentation des orientations générales du budget 2023

Il est proposé d'étudier les grandes lignes de la préparation budgétaire par l'analyse de l'évolution des principaux postes des sections de fonctionnement et d'investissement.

Le budget primitif 2023 se décompose ainsi :

### I - Section de fonctionnement

Les dépenses de fonctionnement du syndicat mixte du Massif des Maures devraient s'élever à **330 620,00 €**, elles connaîtront les évolutions suivantes en 2023 :

**Chapitre 011 « charges à caractères général »** : ce chapitre sera doté à hauteur de **190 000,00 €** pour les dépenses suivantes :

- la mise à disposition de moyens par la Mairie de COLLOBRIERES (personnel de la Mairie pour effectuer la comptabilité, l'entretien des locaux loués par le syndicat mixte...)
- la location de bureaux ;
- la convention pour le service paie du Centre de Gestion du Var ;
- des frais de formation,
- des frais de déplacement
- des frais d'entretien de véhicule,
- des frais d'assurance,
- des frais de carburants,
- des frais de location d'un photocopieur,



- Mais aussi les charges courantes de fonctionnement, fournitures diverses, assurance...

Le chapitre enregistrera également les dépenses relatives :

- Des frais de communication
- Des dépenses inhérentes à l'animation Natura 2000
- les prestations dans le cadre de la révision de la Charte Forestière de Territoire
- la réalisation du Plan d'Occupation Pastoral
- Candidature LEADER

### **Chapitre 012 « charges de personnel et frais assimilés » :**

Ce chapitre sera doté de à hauteur de **110 000,00 €**.

Ce chapitre devrait connaître une évolution en 2023 du fait de l'embauche, d'un agent contractuel en charge de l'intérim suite au départ de la coordinatrice et un mi-temps pour réaliser les tâches administratives.

Les charges de personnel se composeront ainsi des frais de personnel pour les postes de :

- de chargé de mission en charge de l'animation de la charte forestière
- de l'animatrice Natura 2000 en CDD de 3 ans

### **Chapitre 65 « Autre charge de gestion courante » :**

Ce chapitre est doté pour couvrir les indemnités des élus, il sera inscrit une somme de **25 200,00 €**.

### **Chapitre 66 « Charges financières**

Ce chapitre sera doté à hauteur de **3 420,00 €** correspondant aux intérêts des prêts relais ainsi que des intérêts de la ligne de trésorerie souscrite.

Les dotations aux amortissements s'élèveront à **2 000,00 €**.

### **Répartition par catégories de recettes**

Les recettes d'un montant de **330 620,00 €** se répartissent en deux catégories :

#### **1) Les subventions**

Seront inscrites les aides attendues à hauteur de **219 620,00 €**:

- pour la révision de la charte forestière



- pour l'animation Natura 2000,
- pour l'appui à l'émergence du Contrat de Transition écologique.
- pour la réalisation du Plan d'Occupation Pastoral
- pour le Liège et le Leader

## 2) Les participations

Ainsi que la participation des communes et EPCI membres à savoir :

- **21 000,00 €** pour les EPCI
- **84 000,00 €** pour les communes membres

### Résultats de fonctionnement reporté s'élève à 6 000,00 €

(Pour mémoire le Syndicat mixte a perçu sur les exercices précédents des avances sur subvention et participation des intercommunalités pour les projets Popi, CTE, Stratégie liège, Leader.

En 2021, c'est 45 400 € qui ont été versé par les EPCI pour la démarche Leader  
Et en 2020, c'est 16 800 € d'avance pour le CTE)

## II. Section d'investissement

### A : Catégories de dépenses

#### 1) Dépenses d'équipement :

Dépenses d'équipement mobilier ordinateur à hauteur de **2 500,00 €**

#### 2) Dépenses Etudes post incendie : **25 500,00 €**

#### 3) Emprunt : remboursement du prêt relais de **100 000,00 €**

### B - Analyse des recettes

Les recettes de l'exercice s'élèveront à **48 000,00 €** qui correspond au solde des subventions Région, Département, Fonds Respir attendues des études post incendie.

Résultat d'investissement reporté : **71 500,00 €**



Versement FCTVA, environ **8 500,00 €** sur les frais d'études post incendie

### III. Structure et Gestion de dette

Le Syndicat a souscrit un emprunt de **255 800,00 €** correspondant à un prêt relais sur 2 ans, prolongé de deux ans pour un montant de **100 000,00 €** jusqu'à décembre 2023.

### IV. Effectifs

Le Syndicat Mixte du Massif des Maures se compose en 2023 :

- Un chargé de mission pour l'animation de la charte forestière en cours de recrutement (Agent contractuel de catégorie A) ;
- Un chargé de mission animateur Natura 2000 (Agent contractuel de catégorie A).



## IV. Missions du syndicat du Massif des Maures en 2022

### A. Animation et développement de dynamiques stratégiques à l'échelle du Massif des Maures

- **La charte Forestière de Territoire du Massif des Maures**

Signée en 2010 par l'ensemble des partenaires locaux, la 1<sup>ère</sup> Charte Forestière de Territoire du Massif des Maures constitue un authentique et ambitieux projet d'aménagement et de développement durable de la forêt du Massif des Maures.

Il s'agit de développer et concilier les différents usages / fonctions de la forêt, en lien au changement climatique :

- **Fonction économique : production de bois (bois d'œuvre, bois-énergie) et autres produits de la forêt (liège, châtaigne...)**
- **Fonction environnementale : protection de la biodiversité**
- **Fonction sociale : paysage, accueil du public,**
- **Protection contre les risques naturels, protection de la ressource en eau**

L'aboutissement de cette charte forestière de territoire du Massif des Maures a mis en avant le besoin d'une structure à l'échelle du Massif des Maures, et cela a abouti à la création du Syndicat Mixte du Massif des Maures en 2014.

Depuis la conception de cette 1<sup>ère</sup> charte, beaucoup de choses avaient changé et le contexte global fortement évolué :

- La réorganisation de la gouvernance ; avec le nouveau partage des compétences liées à la loi NOTRE, la création du Syndicat mixte du Massif des Maures ;
- Le développement de la filière Bois Energie, en particulier l'installation de l'unité bio-masse SYLVIANA à Brignoles qui a relancé l'exploitation forestière ;
- La thématique de l'adaptation au changement climatique, absente de la 1<sup>ère</sup> CFT.

Il est apparu donc incontournable de procéder à une révision de cette charte, afin de l'adapter aux enjeux et possibilités actuelles, afin de la rendre plus efficiente. En 2017, les



membres du syndicat ont décidé de réviser la Charte Forestière du territoire du Massif des Maures, et ont souhaité que cette révision soit intégrée dans une réflexion globale de développement durable du massif, toujours en lien avec les réflexions antérieures sur l'adaptation au changement climatique.

Pour cette révision, le Syndicat du Massif des Maures s'est appuyé :

- sur un partenariat avec l'Association des Communes Forestières du Var (COFOR 83)
- des prestations pour la révision du diagnostic, confiées aux acteurs locaux de la forêt (Office National des Forêts), Association Syndicale Libre de la Suberaie Varoise, Syndicat de Producteurs de Châtaignes du Var)
- Une action pilote, confiée au Centre Régional de la Propriété Forestière.

Le syndicat mixte a obtenu pour ce faire des financements FEADER, Région et Département.

L'importante concertation menée a abouti à la validation en comité de pilotage du 3 juin 2022 d'une nouvelle version de la Charte Forestière déclinant 5 orientations en 14 actions :

- Axe 1 –Développer une gestion forestière dynamique et durable
- Axe 2 – Préserver & restaurer les fonctionnalités du Massif en matière de biodiversité et de paysage
- Axe 3 –Mieux prévenir les risques accrus par le changement climatique
- Axe 4 - Accueillir, organiser les usages et sensibiliser/éduquer aux enjeux du Massif
- Axe 5 – Transversal – Animer et faire vivre la CTF

Il s'agit d'un document de dynamique territoriale, non contractuel. Le syndicat mixte y a un rôle de coordination et d'animation de cette dynamique territoriale, et de portage de réflexions stratégiques ( du type plan d'orientation Pastoral, schéma de desserte) menant ensuite à la déclinaison de travaux réalisés par les différents maitres d'ouvrages publics et privés.

Afin d'entériner cette dynamique, la charte forestière a été validée par le comité syndical le 30 septembre dernier et est soumise à signature de la présidente du syndicat mixte et de l'ensemble des acteurs du territoire, s'engageant à favoriser sa mise en œuvre.





En parallèle de la révision de la charte forestière, le syndicat du massif des Maures œuvre toujours à l'appui de projets de gestion forestière concertés sur le Massif, notamment :

- Planification de coupes privées -publiques
- Développement de la filière liège
- Redimensionnement de la plateforme bois -énergie.



- Animation du Contrat de Transition Ecologique



Contrat de  
Transition  
Écologique

Lancés en 2018, les contrats de transition écologique (CTE) ont pour objectif de traduire les engagements environnementaux pris par la France (Plan climat, COP21, One Planet Summit) au niveau local. Il s'agit d'une démarche innovante pour accompagner et

soutenir la transformation écologique des territoires : une co-construction entre l'Etat, les collectivités locales, et les porteurs de projets publics -privés.



14 novembre 2019 :  
visite Emmanuelle  
WARGON, secrétaire  
d'Etat

Après 6 mois d'élaboration, le contrat de Transition Ecologique du massif des Maures a été signé le 21 janvier entre le syndicat du massif des Maures, ses 3 intercommunalités membres - Cœur du Var, Méditerranée Porte des Maures et Golfe de Saint Tropez-, l'Etat, l'ADEME, le Conseil Départemental, la Caisse des dépôts et le CEREMA.

Il s'agit du 1er CTE dans le Var et du 4ème en région PACA.

Au travers de ce CTE, le syndicat du massif des Maures et les 3 intercommunalités veulent **«Répondre à l'urgence climatique, en remettant le massif des Maures au cœur de la transition écologique de ses territoires »**. L'enjeu est de recréer une dynamique entre les différentes économies du territoire, autour de la transition écologique, et de faire de la préservation et de l'exploitation durable du massif un moteur de développement économique, tout en développant l'identité « Massif des Maures ».

Les 5 orientations stratégiques du CTE sont :

1. Développer une gestion forestière durable qui contribue à l'atténuation du changement climatique
2. Préserver & restaurer les fonctionnalités du massif en matière de biodiversité et de paysage
3. Intégrer les aléas méditerranéens, planifier et gérer la préservation de la ressource en eau du massif
4. Développer une agriculture vivrière méditerranéenne orientée vers les circuits courts
5. Accueillir, organiser et concilier les usages - Sensibiliser/éduquer aux enjeux de la transition écologique et énergétique sur le Massif.



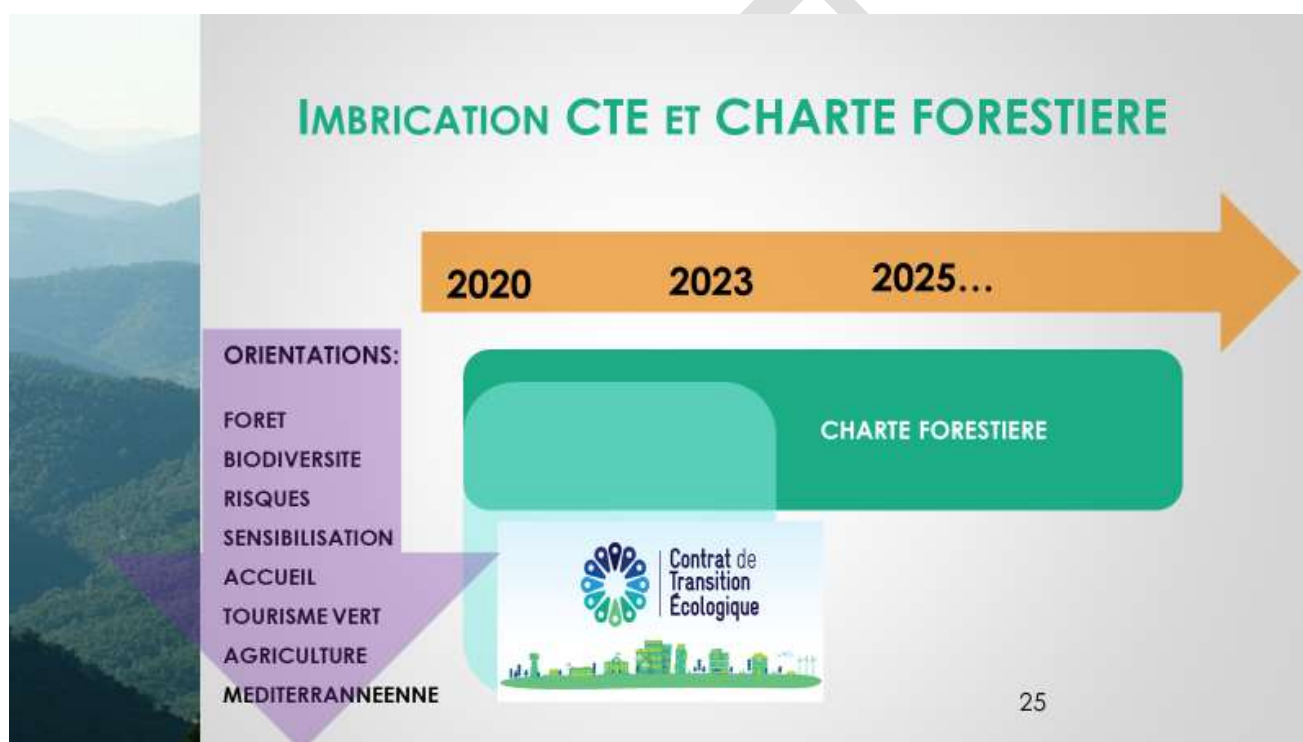


**En 2023**, il s'agit donc de poursuivre la mise en œuvre du CTE. En appuyant les différents porteurs d'actions et de projets dans la réalisation de leurs projets (cf p.21 à 31) :

- Finalisation – concrétisation
- Aide au dossier de demandes de financements.

Cette mission sera assurée par l'animateur de charte forestière. Ce poste est financé par l'Etat (via le FNADT) pour la 1ère année.

Des actions sont communes au CTE et à la Charte forestière





Envoyé en préfecture le 06/04/2023

Reçu en préfecture le 06/04/2023

Publié le 06/04/2023

ID : 083-218300044-20230404-DLH2036H1-DE

S<sup>2</sup>LOW



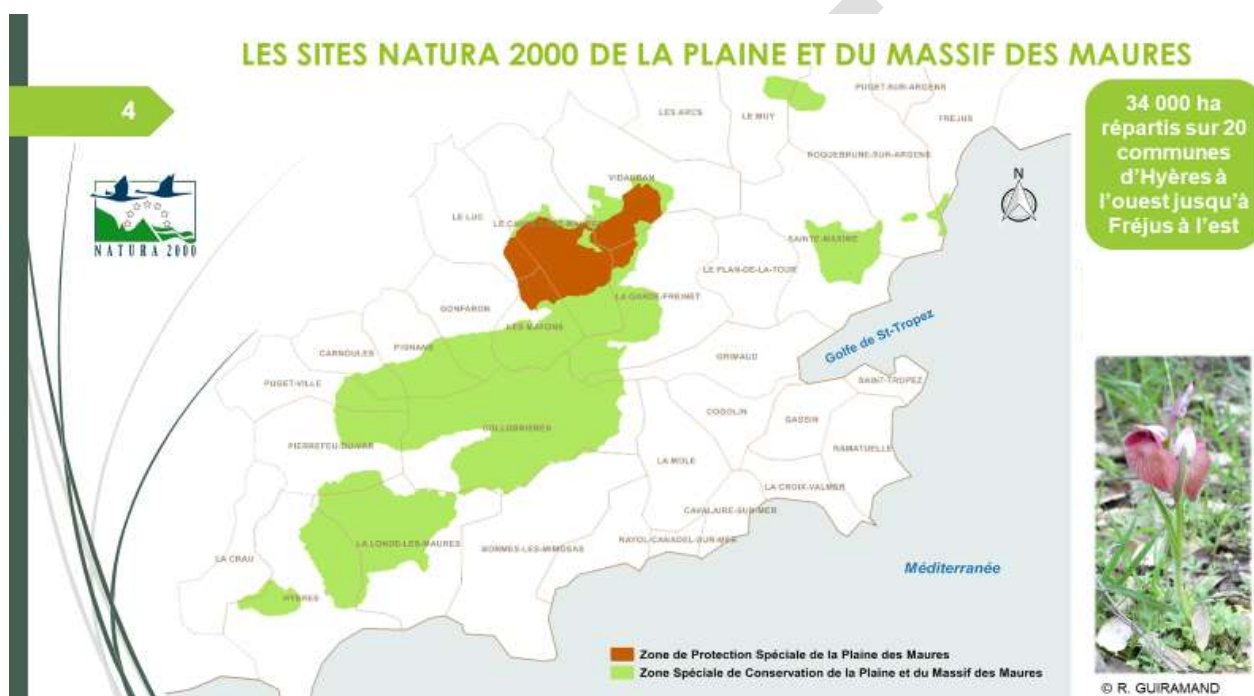
21 janvier 2020 :  
Signature du CTE





- **Animation des sites Natura 2000 Plaine et du massif des Maures**

L'exceptionnelle richesse en biodiversité du territoire a été reconnue au travers de la mise en place de plusieurs périmètres de préservation et gestion de ces espaces naturels, dont 2 sites Natura 2000 terrestres : la Zone Spéciale de Conservation de la plaine et du massif des Maures et la Zone de Protection Spéciale de la plaine des Maures.



Le syndicat du massif des Maures a pris en charge l'animation de ces 2 sites depuis sa création, financé à 100 % par des Fonds européens et l'Etat.

Une nouvelle convention pour l'animation du site a démarré le 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour une durée de 3 ans.

**En 2023 les actions consisteront** à travailler sur :

- Le lancement de 2 études scientifiques qui seront externalisées. La première étude doit permettre de comparer la biodiversité dans les châtaigneraies abandonnées par rapport aux châtaigneraies entretenues, et d'évaluer les impacts (positifs ou négatifs) des méthodes d'entretien en verger. Les résultats de l'étude doivent permettre d'orienter et de définir les mesures de gestion ou les préconisations environnementales à mettre en œuvre pour conserver et maintenir la biodiversité dans les châtaigneraies des Maures. L'étude s'étendra de mars à décembre 2023 (~25 000€, paiement 2024)



La seconde étude portera sur la cistude d'Europe dont le massif des maures abrite l'une des plus importantes populations. Cette tortue d'eau étant très menacée par de nombreux facteurs (sécheresse, incendies, aménagements des cours d'eau...) l'étude permettra d'obtenir une amélioration de la connaissance sur sa répartition sur le site et ainsi orienter le choix de certains contrats Natura 2000 en sa faveur. Elle durera 2 ans sur les années 2023-2024 (~20 000€ paiement 2024).


- Durant l'année 2022, un projet de sensibilisation de scolaires a été mis en place sous la forme d'Aires Terrestres Educatives (ATE) sur 4 communes du site Natura 2000. Il s'agit d'un projet pédagogique au cours duquel les élèves se positionnent dans la peau d'un gestionnaire d'une zone naturelle proche de leur école et prennent des décisions en sa faveur (créations de panneaux d'information, ramassage de déchets...). L'association SPECE a été choisie par le SMMM en tant que référent éducateur à l'environnement de ces 4 ATE sur l'année scolaire 2022-2023 (~20 000€ paiement 2023).
- Des actions de communication auprès du grand public seront également menées à travers l'organisation de conférences et sorties naturalistes à partir du second semestre 2023. Ce programme pourra permettre de relancer une dynamique de sensibilisation du grand public sur les enjeux et les richesses naturelles du site Natura 2000 de la Plaine et du Massif des Maures (~5000€ sur 2023/2024).
- Le montage de contrats Natura 2000 qui permettent aux acteurs privés et publics d'être aidés financièrement dans leurs efforts notamment de conciliation de l'exploitation forestière et DFCI avec les enjeux biodiversité forts et marqués dans la région (Tortue Hermann, régénération de la suberaie... etc). Un appui pour le montage des MAEC biodiversité sur le site pourra également être effectué.
- L'animatrice Natura 2000 accompagne également les porteurs de projets (aménagement, événements etc) dans le dépôt d'un formulaire obligatoire qui évalue les incidences de leur projet sur le site Natura 2000. Ces évaluations d'incidences arrivent au fil de l'eau durant l'année.
- Des préconisations environnementales sont également diffusées auprès des collectivités concernant la programmation annuelle des débroussaillages des pistes de DFCI, et plus largement auprès de différents projets du territoire (dont synergie avec RBI, RNN, ENS...)





- Des suivis naturalistes en régie :
  - o le suivi du blongios nain
  - o le suivi de gîtes à chauves –souris (comptage, prospection),
  - o le suivi de la suberaie sur les parcelles ayant bénéficié de contrats Natura 2000  
« Régénération dirigée en faveur du chêne liège »






## le réseau Natura 2000

### Préserver la biodiversité

L'outil Natura 2000 permet une **melleure prise en compte de la biodiversité** et de ses enjeux dans les activités humaines.

Les sites Natura 2000 sont choisis afin de protéger un ensemble d'habitats et d'espèces représentatifs de la biodiversité européenne. Ces habitats et espèces sont dits d'intérêt communautaire.



### Sensibiliser, agir, valoriser


Natura 2000 permet de **sensibiliser les usagers** sur les enjeux de biodiversité d'un territoire. C'est aussi un moyen de valoriser le site en redynamisant ses activités, tout en préservant la biodiversité.

### Une démarche concertée et participative

Natura 2000 permet de **concilier les activités humaines et le respect de la biodiversité**.

Les acteurs locaux sont associés à la gestion des sites Natura 2000 dans une démarche concertée. Ils peuvent s'engager à préserver la biodiversité en souscrivant un contrat ou bien en signant la Charte Natura 2000. Le territoire peut être soumis à une étude complémentaire : l'évaluation des incidences Natura 2000. Elle s'applique à chaque projet (aménagement, événements etc.) pouvant impacter la biodiversité du site.

Ces outils permettent d'atteindre les objectifs de conservation des habitats et espèces d'intérêt communautaire.



## Natura 2000 dans la plaine et le massif des Maures

### Les sites Natura 2000

Massif des Maures  
34 354 ha

Plaine des Maures  
4526 ha

### Les espèces emblématiques de la plaine et du massif des Maures

La plaine et le massif des Maures abritent une faune et une flore remarquables grâce à leur situation biogéographique unique : intersection entre une région méditerranéenne et une région alpine dans la Provence cristalline.



### Les enjeux et menaces

Changement climatique

Incendies

Fragmentation des habitats

Esèces exotiques envahissantes

Fermeture des milieux

Très pratiquées auparavant, la castanéculture et la production de liège sont des activités traditionnelles ayant modelé les paysages des Maures, mais elles sont aujourd'hui en déclin.







- Suite du projet agro-environnemental et climatique (PAEC) « Territoire des Maures »

En lien avec l'animation Natura 2000, le syndicat porte l'animation du PAEC territoire des Maures depuis 2015.

Sur un territoire plus large que celui des sites Natura 2000, le PAEC a pour ambition de proposer aux agriculteurs des aides financières incitatives pour faire évoluer leurs pratiques afin de répondre aux enjeux « biodiversité », mais aussi « DFCI » et « qualité de l'eau ». Les mesures proposées (MAEC) vont du pastoralisme, à la remise en herbe des surfaces viticoles et arboricoles.

**Il s'agit en 2023** de poursuivre le bilan du PAEC 2016-2020 et de préparer son éventuel renouvellement dans le cadre de la nouvelle Politique Agricole Commune 2021- 2027. Cela comprend de prendre contact avec les structures partenaires (CERPAM, AgribioVar, Chambre d'Agriculture, SPCV), de dresser le bilan des mesures ayant été contractualisées, évaluer les manques (notamment avec le CEN en rapport avec la tortue d'Hermann), redéfinir le périmètre en fonction du bilan, puis rédiger un nouveau document en concertation avec les acteurs cités ci-dessus pour la prochaine programmation.



Enherbement inter-rang dans des vignes

Sylvo-pastoralisme dans les Maures

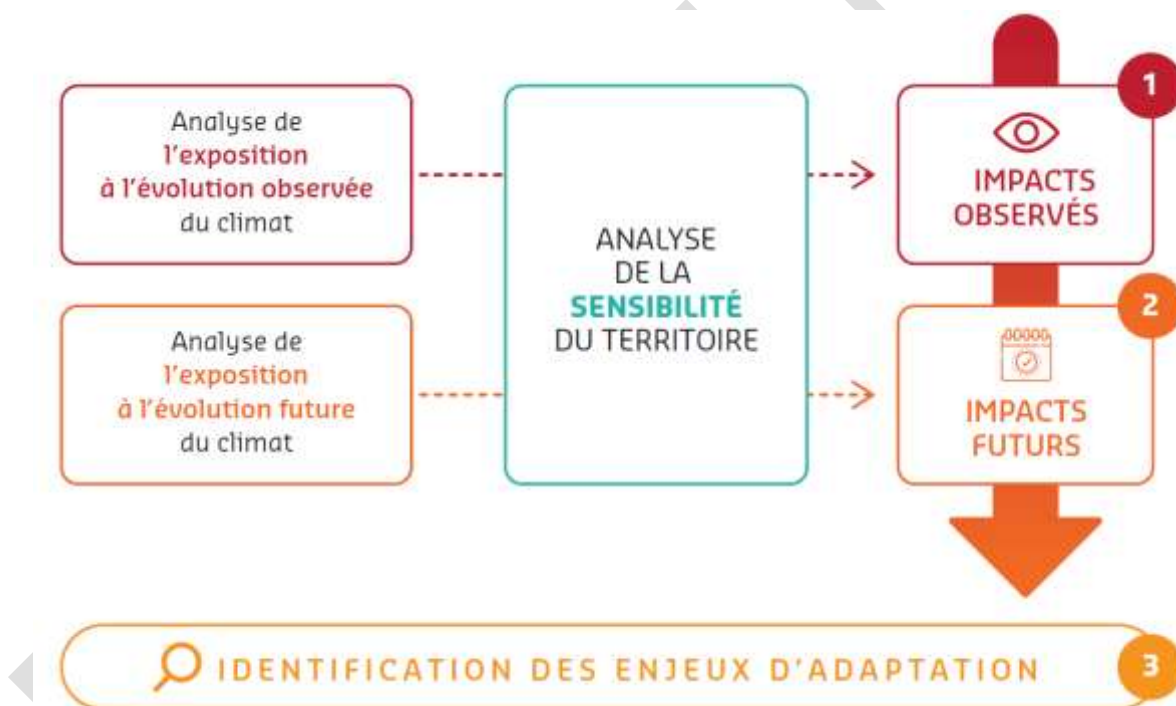




- **Stratégie d'adaptation au changement climatique**

Dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Transition Ecologique, l'ADEME appuie le syndicat du Massif des Maures dans une démarche TACCT (Trajectoires d'Adaptation au Changement Climatique des Territoires). Cette démarche permet d'élaborer une politique d'adaptation au changement climatique de "A à Z", du diagnostic de vulnérabilité jusqu'au suivi des mesures et à l'évaluation de la stratégie.

Ce projet prévu de longue date prend d'autant plus d'importance avec l'incendie du 16 août 2021 qui a parcouru plus de 6 800 ha de la Plaine et du Massif des Maures.



**En 2023** ; il s'agira d'entamer la réalisation du diagnostic de vulnérabilité du Massif des Maures. Il globalisera notamment les diagnostics réalisés par chaque intercommunalité dans le cadre de leur PCAET, et le développant sur des enjeux phares du massif des Maures ( ex : gestion forestière, équilibre saisonnier...etc).

L'ADEME met pour cela à disposition du syndicat mixte du Massif des Maures un Assistant à Maitrise d'Ouvrage sur 18 mois. Dans ce domaine, l'ADEME est dans une logique de transfert de savoir et de montée en compétences des collectivités locales. L'assistant à Maitrise d'ouvrage va avoir un rôle de formateur d'un agent du SMMM.





Au terme de la prestation, l'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage aura :

- Formé le / la chargé.e de mission du Syndicat Mixte à la démarche TACCT et à la prise en main de l'outil : diagnostiquer les impacts, construire les stratégies, évaluer les actions.
- Accompagné techniquement le syndicat mixte dans la réalisation du diagnostic d'impact, la construction des stratégies, l'élaboration d'un plan d'actions et l'évaluation des actions.

Il s'agira pour le Syndicat d'apporter les moyens humains permettant la réalisation de ce diagnostic, qui se traduira ensuite par un programme d'actions à animer et développer sur le territoire.

PROJET



## B. Portage de projets structurants pour le Massif des Maures en 2023

- Projets Post incendie

### Elaboration du programme de réhabilitation post incendie

L'année 2021 a considérablement été marquée par l'incendie de GONFARON du 16 août 2021, qui a détruit plus de 6 800 hectares d'espaces naturels, agricoles et de forêt sur 9 communes : Le Cannet-Des-Maures, La Garde-Freinet, Cogolin, Grimaud, Vidauban, La Mole, Les Mayons, Le Luc, Gonfaron. Dont 5000 hectares de forêt.



Secteur incendié Piste de la Nible – septembre 2021

Les espaces naturels et forestiers ont subi d'importants impacts à court terme :

- aggravation voire apparition d'aléas naturels induits (ruissellement, mouvement de terrains, ...) pouvant menacer les enjeux humains situés à proximité : usagers des espaces naturels, constructions, réseaux, voies de circulation...
- impacts environnementaux et sur la biodiversité, avec de surcroît le risque post-feu de développement d'espèces invasives.



- pertes économiques pour les propriétaires sinistrés (de forêts, et d'autres enjeux économiques tels constructions, véhicules...), mais aussi pour les acteurs bénéficiant du cadre forestier et paysager et de son attractivité, notamment les activités touristiques ;
- perte de valeur paysagère, récréative et de cadre de vie.

Ils subiront aussi des impacts à long terme, qui dépendent de multiples facteurs : régime des feux en particulier (répétition des feux en un même site) mais aussi des conditions météorologiques des semaines et mois suivant l'incendie (perte de sol en cas de forts orages, mauvaise régénération naturelle en cas de sécheresse après l'incendie).

La Région a annoncé des moyens financiers publics et privés conséquents pour travailler à la gestion post incendie, et a missionné le syndicat mixte du Massif des Maures pour conduire la réflexion qui permettra de cibler les financements annoncés sur des travaux post incendie

**En 2022**, le groupement EGA a défini un programme d'intervention sur les surfaces incendiées afin de mettre en œuvre des modalités de gestion - restauration du milieu forestier et naturel post incendie.

L'objectif poursuivi était de permettre aux espaces naturels et forestiers incendiés de retrouver au maximum leurs multifonctionnalités :

- La sauvegarde des sols et de la biodiversité ;
- L'accompagnement des dynamiques naturelles vers les habitats naturels souhaités, le cas échéant forestiers ;
- La réduction des risques sanitaires associés aux arbres encore vivants et qui auraient été affaiblis (attaques de pathogènes comme les scolytes sur les pins) ;
- La valorisation économique de produits de la forêt ;
- Le potentiel de stockage carbone
- La réhabilitation paysagère et de la fonction d'accueil des espaces ;

Enfin, les 2 objectifs de réduction de la vulnérabilité à l'incendie et d'adaptation au changement climatique ont été pris en compte en filigrane dans toutes les actions.

### **En 2023 : Suivi naturaliste et expérimental**

Le programme est adossé d'un dispositif de suivi expérimental. Cela permettra à court terme de tester de nouvelles techniques de réhabilitation et à moyen terme de valider sur le terrain les



actions (ou non action) engagées suite à ce feu de forêt, d'améliorer les connaissances sur ce sujet (que les pratiques soient classiques ou expérimentales) et d'échanger et de partager les résultats.

### **L'espoir après l'incendie : sensibiliser, recueillir la mémoire... »**

Au-delà de l'impact sur les milieux naturels et forestiers, L'incendie est avant tout une catastrophe humaine : 2 personnes décédées, des dizaines de sinistrés, un profond traumatisme auprès des habitants et acteurs du territoire.

Les paysages incendiés ne peuvent pas laisser insensibles et provoquent une émotion importante.

Forts de ce constat le syndicat Mixte du massif des Maures en partenariat avec Forêt modèle de Provence a pensé à plusieurs projets de création -sensibilisation culturels. Les objectifs seront pluriels :

- Développer la création, laisser la sensibilité s'exprimer face à un tel événement ;
- Recueillir la mémoire de l'événement, permettre aux témoins direct de s'exprimer
- Entretenir « la mémoire du risque »
- Aider à la reconquête des espaces incendiés par l'art, rassurer sur la capacité de reprise de la forêt des Maures. .

Les projets se déclineront sous différentes formes :

- D'observatoires photographiques et paysagers,
- De recueil de la mémoire de l'incendie.

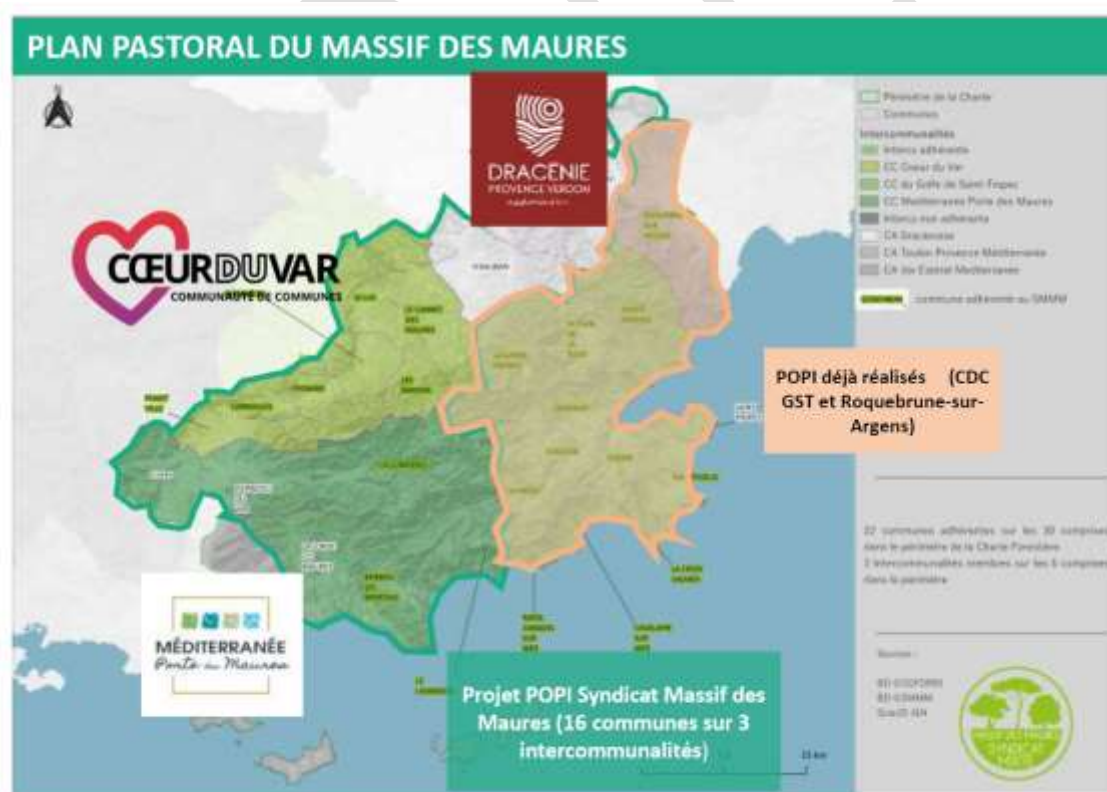


- La réalisation d'un Plan d'Orientation Pastoral

Le Syndicat Mixte du Massif des Maures a étendu en 2021 la démarche POPI déjà mise en œuvre sur le territoire de la Communauté de Communes du Golfe de Saint Tropez à l'ensemble du massif des Maures pour :

- répondre aux enjeux de préservation de la biodiversité et de prévention du risque incendie
- maintenir et développer le pastoralisme comme une activité traditionnelle économique viable
- favoriser les circuits courts de production et de commercialisation des produits issus de l'élevage pastoral.

Le syndicat Mixte porte la démarche pour le compte des 3 intercommunalités sur 16 communes.



Périmètre du Projet POPI massif des Maures



Les 3 intercommunalités ont pour cela confié par conventions la maîtrise d'ouvrage du POPI au syndicat mixte du massif des Maures sur leurs communes concernées, qui a mandaté le CERPAM pour réaliser le travail.

L'élaboration du POPI se déroule en 3 étapes :

1 – Etape 1 : ETAT DES LIEUX \_

Réaliser un état des lieux précis des territoires pastoraux de chaque éleveur du territoire, des périodes d'utilisation, des modes de gestion et des principales contraintes.

2. Etape 2 : LE DIAGNOSTIC

Identifier les zones à enjeux territoriaux et environnementaux qui se superposent aux territoires pastoraux et où le pastoralisme joue un rôle clé.

3 – Etape 3 : LE PLAN D' ACTIONS PASTORAL DU MASSIF DES MAURES

Elaborer le plan d'actions pastorales, avec une répartition des actions entre les intercommunalités, le syndicat du massif des Maures, les bergers éleveurs et propriétaires.

**En 2023**, il s'agit de finaliser le Plan pastoral.

### C. Faire du lien entre les 3 intercommunalités et être force de représentation sur des sujets « Massif des Maures »

- **Faire remonter les projets du territoire dans les différents plans de financements**

En 2020 -2021 les projets inscrits au CTE ou à la Charte Forestière ont été remontés auprès du Département, de la Région et de la Préfecture afin de faire remonter les besoins « massif des Maures » dans le cadre de la construction :

- du futur Contrat de Plan Etat Région
- du plan de relance
- des « contrats territoriaux de relance et de transition écologique » .

**En 2023**, il s'agira de poursuivre cette dynamique.





- **Candidature Leader**

Le syndicat mixte du massif des Maures s'est positionné sur une démarche de développement local en répondant à l'appel à manifestation d'intérêt du programme LEADER (Liaisons Entre Actions de Développement de l'Economie Rurale), visant à promouvoir le développement économique par la valorisation des ressources du territoire et d'en renforcer l'attractivité par le maintien et le développement des services. Ce programme va bénéficier naturellement à l'ensemble du territoire : 3 communautés de communes (Cœur du Var, Golfe de St Tropez et Méditerranée Porte des Maures) soit 30 communes au total.

L'ambition du Syndicat est bien de bâtir sur le massif des Maures un réel projet de développement de territoire et aboutir ainsi à la gestion concertée d'un parc naturel régional.

La candidature, portée par le Syndicat Mixte du Massif des Maures, a été élaborée sur les territoires de la Communauté de Commune Cœur du Var et la Communauté de Commune Méditerranée Porte des Maures.

Ce programme va préfigurer la dynamique de mise en place du Parc Naturel Régional du Massif des Maures en confortant la mise en réseau des acteurs vers des objectifs communs :

- ✓ retrouver une plaine résiliente, nourricière et dynamique, avec le développement d'un secteur agricole vertueux et une économie créatrice d'emplois et de richesses
- ✓ remettre de l'intérêt économique dans la forêt, en favoriser son exploitation et sa gestion avec le retour d'activités sylvicoles et agroforestières ancestrales, pour sa mise en valeur et prévenir ainsi les incendies
- ✓ redonner à l'arrière-pays l'attractivité que son patrimoine exceptionnel mérite et amener un développement touristique durable.



Le département nous soutiendra dans cette démarche, par une assistance technique et une avance des frais si nous sommes retenus.

Nous avons précisé dernièrement les termes de notre candidature à la région qui est l'organe qui instruit cette demande, en espérant obtenir une réponse favorable.

- **Représentation du territoire auprès de divers partenaires et instances thématiques**

Par ailleurs le syndicat mixte du Massif des Maures devient une instance qui défend les intérêts de ses membres auprès des partenaires et de divers dispositifs en lien à ses compétences forestières et biodiversité.

Il assure également un lien direct auprès des organismes forestiers : ONF, ASL Suberaie Varoise, Syndicat de Producteurs de la Châtaigne du Var, Centre Régional de la Propriété Forestière

- **Faire du lien entre les 3 intercommunalités sur les sujets « massif »**

Au-delà de l'animation de stratégie à l'échelle du Massif, le syndicat doit créer du lien entre ses 3 principaux membres que sont les 3 intercommunalités, sur des sujets « massif » aujourd'hui très segmentés entre les 3 territoires.

- **Candidature à l'appel à manifestation d'intérêt lancé par la DRAAF/DAF relatif à la mise en œuvre d'une démarche de concertation territoriale pour valoriser la multifonctionnalité des forêts**

La DRAAF/DAFF a lancé début 2023 un Appel à Manifestation d'Intérêt visant à expérimenter au niveau local de nouvelles formes de dialogue et de concertation à l'échelle territoriale autour d'objectifs partagés pour la forêt et/ou la filière bois et par la mise en œuvre d'actions visant à les atteindre.

Le Syndicat Mixte porteur du contrat de transition écologique va répondre à cet AMI en proposant une gouvernance et une démarche participative entre les différents acteurs du territoire.

Cette démarche innovante devrait nous permettre de travailler ensemble avec nos partenaires pendant 18 mois sur des actions à mettre en œuvre pour lutter efficacement contre les conséquences du changement climatique sur le massif forestier des Maures durement impacté.





## D. Dossier FEADER stratégie de développement Forestier

Un dossier de candidature a été déposé en juin 2021 auprès de la Région en réponse à un appel à projet FEADER 16 -7 -2 – Stratégie de développement forestier.

Le syndicat mixte se présente en tant que chef de file. Ce dossier a été construit en partenariat avec « L'Office National des Forêts », « L'Association Syndicale Libre de la Suberaie Varoise », « Le centre National de la Propriété Forestière » et « Le Syndicat des Producteurs de Châtaignes du Var », qui se présentent comme partenaires bénéficiaires. Ce dossier a été retenu, une convention de partenariat sera donc signée entre toutes les parties prenantes du projet.

Le programme d'actions présenté s'intitule « Mobilisation de ressources forestières à haute valeur ajoutée sur le Massif des Maures ». Il est issu du travail de révision de la Charte Forestière du Massif des Maures, dont le plan d'actions a été approuvé lors du comité syndical du 30 septembre dernier. Il est le suivant, et devrait se dérouler sur la période 2022- 2024 :

- 1- Réaliser un schéma de desserte
- 2- Animation et prospection publique-privée de la ressource en liège
- 3- Prospection du pin d'Alep destiné au bois d'œuvre
- 4- Gestion et valorisation des ressources ligneuses castanéicoles
- 5- Animation et suivi du programme d'action





## E. Appui et suivi de projets portés par d'autres maîtres d'ouvrages

Que ce soit dans le cadre de l'animation du Contrat de Transition Ecologique, de Natura 2000 et / ou de la Charte Forestière, l'équipe du Syndicat appuiera des porteurs de projets dans la conduite de leur projets (montage de dossiers de financement et / ou appui technique).

- **Projets portés par les intercommunalités membres**

Pour les projets portés par les 3 intercommunalités membres le syndicat viendra particulièrement en appui pour les projets suivants :

- L'essaimage du Plan Alimentaire Territorial - EPCI
- Le schéma de liaison des sentiers de randonnée – 3 EPCI
- La révision et mise en œuvre des PIDAF

Enfin, le syndicat mixte appuiera les intercommunalités dans la mise en œuvre de leurs propres stratégies en matière de transition écologique : PCAET, CitErgie. ; etc.

- **Projets portés par d'autres porteurs**

- La stratégie de développement de la filière castanécicole – SPCV
- Le redéploiement de la plateforme Maures bois Energie -
- Le schéma d'accueil de la Réserve Biologique Intégrale - ONF

Et tous les autres projets intégrés à la CFT, CTE et à Natura 2000





## F. Réflexion sur le développement stratégique du syndicat / évolution des statuts

La signature du CTE Massif des Maures et la révision en cours de la Charte Forestière de Territoire amènent à réfléchir au rôle du Syndicat aux côtés de ses membres.

Pour organiser la mise en œuvre du Contrat de Transition Ecologique et de la nouvelle Charte Forestière il va être nécessaire de mener une réflexion sur le besoin ou non d'évolution des statuts et des missions du syndicat du massif des Maures. Le syndicat se doit de rester une structure en appui aux intercommunalités, veillant à la mise en cohérence des projets à l'échelle du massif, et à la recherche de financement communs.

## G. Communication sur les missions du Syndicat du Massif des Maures



Le syndicat étant une jeune structure, la communication institutionnelle reste à déployer pour faire connaître le rôle, les missions et les actions du syndicat auprès de ses membres, de ses partenaires et potentiels financeurs.

- Présentations dans les commissions ou les conseils communautaires des missions du SMMM

- Proposition de RDV individuels avec les communes membres

- Organisation de sorties terrain à destination des membres et des partenaires

- Elaboration et animation de supports : site internet, dépliants, cartes du massif des Maures, facebook.. ;etc







Envoyé en préfecture le 06/04/2023

Reçu en préfecture le 06/04/2023

Publié le 06/04/2023

ID : 083-218300044-20230404-DLH2036H1-DE



## SYNDICAT MIXTE DU MASSIF DES MAURES

Place de la libération 83610 Collobrières

Mail : [secretariatsyndmaures@gmail.com](mailto:secretariatsyndmaures@gmail.com)

06.08.86.28.82

